

# 高雄市政府原住民事務委員會 96 年度施政計畫提要

本會依據高雄市政府九十六年度施政綱要及行政院原住民族委員會「原住民族發展方案」、「都市原住民生活發展計畫（第三期）」，配合核定預算額度，並持續上年度施政成效，編訂九十六年度施政計畫，其重點及主要目標如次：

- 一、強化海洋民族大學，落實終身學習、成人教育，挽救流失之原住民文化、藝術、語言，提升經濟產業與生活品質。
- 二、結合學校、社團、同鄉會擴大辦理原住民族語教學及編製輔助教材，輔導鼓勵本市原住民辦理族別登記。
- 三、加強社團、同鄉會輔導，舉辦城鄉文化交流，增進都市原住民各族群間聯誼與團結，提昇競爭力。
- 四、發揚原住民優良民俗祭儀，推展傳統歌舞藝術，推廣健美運動及辦理各項體育及健康休閒活動。
- 五、輔導培植原住民青年組織，辦理文化研習活動，強化民族認同及傳承原住民文化。
- 六、爭取設立原住民文化館，強化原住民族文物典藏，推展傳統歌舞藝術，藉以促進原住民族文化資產之保存與發展。
- 七、辦理南島文化博覽會，增進與南島民族國際交流，並發揚原住民族傳統文化。
- 八、鼓勵原住民學生努力向學，提供國小、國中、高中、大專學生獎學金及幼稚教育補助，減輕家長經濟負擔。
- 九、積極辦理原住民家庭教育及社會教育，了解子女的發展與需求，增進父母的教養知識與技巧，進而改善親子關係，及強化家庭功能，充實生活內涵。
- 十、爭取中央專案補助設立南島藝術村，並增設原住民傳統聚會所。

- 十一、鼓勵並補助原住民青年至原鄉部落留學、採集研究原住民文化、藝術祭儀、語言……等，保留原住民族珍貴文化資產。
- 十二、推動全民運動，開設原住民舞蹈體驗課程，營造健康城市多元面貌。
- 十三、貫徹住宅政策，實施租用國宅補貼房租措施，設置原住民娜麓灣國宅社區，並辦理租屋補助，照顧中低收入原住民家庭。
- 十四、配合行政院原住民族委員會住宅計畫提供補助建購、修繕住宅，解決原住民居住問題。
- 十五、輔助原住民多元化職業教育訓練，培養本市原住民技術專長，並建立正確之職業觀念；辦理職業訓練、專案就業媒合活動、參與本市捷運工程及自由貿易港區；建置原住民人力資料庫與失業通報系統，並加強公立就業服務機構聯繫，俾利輔導就業，降低失業率。
- 十六、強化原住民部落工場功能，開設多元技藝學習課程，提升產品包裝及行銷能力；輔導部落工場學員成立工作室，並協助展售產品。
- 十七、依據原住民族綜合發展基金貸款計畫辦理原住民經濟事業貸款，輔導本市原住民發展經濟事業及文化特色產業。
- 十八、聘請法律顧問，提供免費法律諮詢服務；舉辦法律講座及訴訟補助，增進原住民法律知識，保障自身權益。
- 十九、加強原住民醫療保健、輔導原住民參加全民健保及愛滋病防治宣導；促進原住民婦女權益，推展性別平等教育、婦女人身安全、防治家庭暴力及性侵害。

本會九十六年度施政計畫與預算配合對照表及詳細計畫內容分列於後：

## 高雄市政府原住民事務委員會 96 年度施政計畫與預算配合對照表

類	項	預算來源及金額	備 考
		主 要 預 算 (單位：千元)	
壹、一般行政	行政管理	3,567 3,567	不含人事費 13,687 千元。
貳、原住民行政	一、原住民文化教育 二、原住民經建福利	40,876 21,784 19,092	
參、廳舍修建與充實設備	一、廳舍修建 二、充實設備	9,528 8,528 1,000	
肆、人事費及第一預備金	一、人事費 二、第一預備金	13,732 13,687 45	
合 計		67,703	



# 高雄市政府原住民事務委員會 96 年度施政計畫

計畫名稱	計畫目標	實施要領	預算來源及金額 (單位：千元)	備註
壹、一般行政 行政管理			3,567	不含人事費 13,687 元。
(一)事務管理業務	加強事務管理，有效執行一般行政工作。	依照事務管理規則及有關法規確實執行： 1. 加強收發文及檔案之管理。 2. 辦理各種購置、定製、變賣財物等工作。 3. 加強辦公室整潔維護與安全，落實節約能源。		
(二)會計業務	配合施政計畫加強審核並嚴格執行預算，以提高施政績效。	1. 配合各組室年度施政重點與目標，落實零基預算精神，精確籌編預算。 2. 嚴格執行本年度各預算，俾施政工作計畫進度與預算相互配合，期發揮預算執行之最高效益。		
(三)人事業務	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建全本會組織編制及合理調配人力。</li> <li>2. 貫徹合法考試用人，推行人事公開。</li> <li>3. 賡續強化績效管理制度（施政總目標、策略目標）、機關（單位）目標暨績效評估指標間的轉化與聯結，以落實施政計畫及施政績效。</li> <li>4. 為鼓勵公務人員利用休假從事正當休閒旅遊活動，對現有人力作妥適調配，貫徹實施職務代理制度。</li> <li>5. 落實人事管理資訊化，提升工作效率。</li> <li>6. 加強辦理員工</li> </ol>	<p>針對本會特性及職掌，合理調配人力，得以充分運用與發揮。</p> <p>本「為事擇人、用人唯才」之旨，貫徹考用合一，拔擢優秀人才，內陞外補兼顧，陞遷、獎懲等案件均提人事考績甄審委員會議審議，做到公開、公正之原則。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「行政院暨所屬各級行政機關九十三年度實施績效獎金」辦理。</li> <li>2. 印製發行該資料並加以向本會同仁宣導該相關規定。</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 依據「行政院暨所屬機關公務人員休假改進措施」辦理。</li> <li>2. 印製發行該資料並加以向本會同仁宣導該相關規定。</li> <li>3. 提供同仁們旅遊活動之各種訊息。</li> <li>4. 每個月辦理該補助費之核發並請出納依規定撥入休假人帳戶。</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 配合主管機關改善業務流程，資料傳輸網路化。</li> <li>2. 擴大人事業務電腦化，簡化作業流程提升工作效率。</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 鼓勵同仁登錄上網使用 e 等公務員及終身學</li> </ol>		

	<p>訓練進修。</p> <p>7. 加強勤惰管理與平時考核。</p> <p>8. 加強文康活動。</p> <p>9. 貫徹退休制度。</p> <p>10. 加強辦公廳舍管理，提供最佳場地。</p>	<p>習入口網站。</p> <p>2. 擴展同仁學習領域，全面提升學習風氣與意願，增進同仁相關知能，提升人員素質與工作品質。</p> <p>實施每月不定期查勤，嚴予平時考核。</p> <p>提倡員工正當休閒活動，藉以調劑身心，增進其技能。</p> <p>嚴格管制屆齡退休人員，促進機關人員新陳代謝，暢通人事管道及加強退休人員照顧。</p> <p>1. 提供部落大學、部落工場場地使用。</p> <p>2. 作為文化、藝術、語言、社教、研討、聚會活動等綜合性功能使用。</p> <p>3. 有效維護管理大禮堂、綜合教室等場地，提供乾淨之使用環境。</p>		
<p>貳、原住民政 一、原住民文化教育 辦理原住民文化推廣及教育措施</p>	<p>1. 辦理都市原住民母語教學，青少年課業及學前教育輔導。</p> <p>2. 辦理民俗、文化、藝術活動及體育人才培育。</p> <p>3. 辦理原住民家庭教育。</p> <p>4. 辦理社會教育。</p> <p>5. 補助海洋民族大學課程。</p> <p>6. 爭取設立高雄南島藝術村</p>	<p>1. 加強原住民青少年教育，提供正常課業輔導，提倡健康正當休閒活動。</p> <p>2. 舉辦原住民母語教學與文化研習活動，落實原住民文化紮根。</p> <p>3. 輔導中輟生回歸校園。</p> <p>1. 結合本市原住民社團、教會、同鄉會舉辦民俗、文化、藝術、體育與聯誼活動，參與中央及地方文化、體育競技。</p> <p>2. 辦理原住民民俗才藝暨體育人才培育。</p> <p>結合社團同鄉會辦理家庭教育研習活動，增進父母的教養知識與技巧，改善親子關係，強化家庭功能。</p> <p>結合民間團體，推展原住民老人、婦女及藝文、城鄉文化交流等社會教育活動，增進適應現代化生活能力。</p> <p>1. 補助社團辦理海洋民族大學，開設文化及產業學程。</p> <p>2. 開設原住民舞蹈體驗課程，營造健康城市多元面貌。</p> <p>擴充原住民服務中心藝術教學、工藝創作、文化交流功能，並配合原住民主題公園現有設施，連結國內及國際原住民藝文資源，並引入文化產業機制，結合人文、教育、產業及休憩，發展成本市具多元文化交流活動之重鎮。</p>	<p>21,784</p>	
<p>二、原住民經建福利 辦理原住民經濟建設及福利服務</p>	<p>1. 加強職業訓練，輔導就業服務。</p>	<p>1. 補助多元化職業教育訓練，辦理職業教育訓練及補助，鼓勵原住民同胞參加各類職業教育訓練。</p> <p>2. 參觀職訓機構，輔導取得專業證照，並協助原</p>	<p>19,092</p>	

		<p>住民參與捷運工程及自由貿易港區。</p> <p>3. 加強原住民就業服務台功能，並舉辦就業媒合活動，輔導就業。</p> <p>4. 建置原住民人力資料庫，俾利就業輔導。</p> <p>1. 建立多元福利服務資源網絡，加強權益教育及社會福利宣導活動。</p> <p>2. 健全志工團隊，參與原住民福利服務工作。</p> <p>3. 輔導原住民合作社組織及廠商，爭取原住民工作機會。</p> <p>1. 加強原住民婦女與少女保護工作、防治家庭暴力及性侵害。</p> <p>2. 辦理原住民婦女權益講座，推展性別平等教育及人身安全。</p> <p>3. 鼓勵原住民婦女積極參與公共事務及社會交流活動。</p> <p>1. 積極輔導本市原住民發展經濟事業及特色產業，提供低利貸款提昇經營競爭力。</p> <p>2. 強化原住民部落工場功能，開設多元技藝學習課程，提升產品包裝及行銷能力。</p> <p>3. 輔導部落工場學員成立工作室，並協助展售產品。</p> <p>1. 辦理原住民住宅修繕補助、中低收入戶建購住宅及租屋補助，解決原住民居住問題。</p> <p>2. 受理本市原住民購屋長期低利貸款申請，減輕購置住宅經濟負擔。</p> <p>3. 設置原住民娜麓灣國宅社區，改善居住環境，提昇生活品質。</p> <p>對於發生急難事故及罹患重病之原住民，發給急難救助、醫療補助；提供法律諮詢服務及訴訟補助，並舉辦法律講座，增進原住民法律知識，保障自身權益；辦理健康講座，灌輸健康觀念及預防疾病。</p>		
參、廳舍興建與充實設備				9,528
一、廳舍修建房屋建築及設備費	設置國宅及整修辦公室，加強為民服務與照顧。	<p>1. 購置小港區山明國宅丁區十四戶國宅，低價出租本市生活困苦原住民家庭。</p> <p>2. 國防部有償撥用原住民主題公園用地。</p> <p>3. 整修原住民服務中心辦公室。</p> <p>4. 汰換首長座車。</p> <p>5. 購置資訊設備，提升辦公效率。</p> <p>6. 充實公務雜項費用。</p>		<p>3,700</p> <p>4,778</p> <p>50</p> <p>750</p> <p>215</p> <p>35</p>





## 肆、原住民民事務委員會